



Rörlig ersättning

I banken ska endast finnas rörlig ersättning i form av avsättning till bankens resultatsandelsstiftelse Guldeken.

Den rörliga ersättningen i banken ska uppgå till samma begränsade belopp för varje tillsvidareanställd banktjänsteman, justerad efter tjänstgöringsgrad. Denna princip ska gälla även för den/de personer, som ingår i verkställande ledning.

Kriterier för 2015

Ersättningen för 2015 för samtlig personal baserades på bankens resultat efter kreditförluster, verktygsanvändning och operationella mål. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (44 500kr) fanns, samma för alla anställda.

Utfall för 2015

Ersättningen till varje anställd för 2015 blev 26 700kr. Beloppet justerades efter tjänstgöringsgrad.

Kostnadsförda totalbelopp avseende ersättningar 2015

Tkr	Verkställande ledning och andra anställda som kan påverka bankens risknivå (3 personer)	Övriga anställda (11 personer)	Totalt
Fast ersättning (lön)	2025	3579	5606
Rörlig ersättning	80	240	320

Kriterier för 2016

Ersättningen för 2016 för samtlig personal baserades på bankens resultat efter kreditförluster, verktygsanvändning och operationella mål. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (44 300kr) finns, samma för alla anställda.