



Rörlig ersättning

I banken ska endast finnas rörlig ersättning i form av avsättning till bankens resultatsandelsstiftelse Guldeken.

Den rörliga ersättningen i banken ska uppgå till samma begränsade belopp för varje tillsvidareanställd banktjänsteman, justerad efter tjänstgöringsgrad. Denna princip ska gälla även för den/de personer, som ingår i verkställande ledning.

Kriterier för 2016

Ersättningen för 2016 för samtlig personal baserades på bankens resultat efter kreditförluster, verktygsanvändning och operationella mål. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (44 300kr) fanns, samma för alla anställda.

Utfall för 2016

Ersättningen till varje anställd för 2016 blev 31 010kr. Beloppet justerades efter tjänstgöringsgrad.

Kostnadsförda totalbelopp avseende ersättningar 2016

Tkr	Verkställande ledning och andra anställda som kan påverka bankens risknivå (3 personer)	Övriga anställda (11 personer)	Totalt
Fast ersättning (lön)	2107	3879	5986
Rörlig ersättning	93	309	402

Kriterier för 2017

Ersättningen för 2017 för samtlig personal baserades på bankens resultat efter kreditförluster, verktygsanvändning och operationella mål. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (44 800kr) finns, samma för alla anställda.